

Santé au travail – la procédure d'inaptitude après la Loi El Khomri

	<i>Avant</i>	<i>Après</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
<b>Constat de l'inaptitude</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Sauf danger immédiat ou visite de pré reprise dans les 30 jours précédents, déclaration d'inaptitude à l'issue :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'une étude de poste ;</li> <li>- de 2 examens médicaux espacés de 15 jours.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Déclaration d'inaptitude à l'issue :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'une étude de poste ;</li> <li>- d'un échange avec le salarié et l'employeur</li> <li>- d'un constat d'inaptitude.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Article L.4624-4 du Code du travail</b></p>	<p>Entrée en vigueur à la date de publication des décrets et au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2017</p>
<b>Forme de l'avis d'inaptitude</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Inaptitude consécutive à un ATMP :</u> conclusions écrites contenant des indications sur l'aptitude du salarié à exercer l'une des tâches existant dans l'entreprise.</li> <li>• <u>Entreprises de plus de 50 salariés :</u> indications sur l'aptitude à bénéficier d'une formation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis assorti d'indications écrites sur le reclassement du salarié Indication sur la capacité du salarié à bénéficier d'une formation le préparant à occuper un poste adapté.</li> </ul> <p><b>Article L.4624-4 du Code du travail</b></p>	
<b>Recours contre l'avis d'inaptitude</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Devant l'inspecteur du travail.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Devant la formation en référé du Conseil de Prud'hommes en vue de procéder à la désignation d'un médecin expert pour ce qui est de la contestation des éléments de nature médicale.</li> </ul> <p><b>Et</b></p>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saisine de l'Inspecteur du travail pour la contestation des éléments de nature non-médicale</li> </ul> <p><b>Articles L.4624-7 et R.4624-35 du Code du travail</b></p>	
<b>Dispense de recherche de reclassement si mention expresse dans l'avis d'inaptitude que tout maintien du salarié dans l'entreprise serait gravement préjudiciable à sa santé</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limitée à l'inaptitude consécutive à un ATMP et uniquement pour salariés en CDI.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etendue à tous les types de contrats (CDI et CDD) et d'inaptitude (origine professionnelle ou non).</li> </ul> <p><b>Articles L1226-2-1 et L.1226-12 du Code du travail</b></p>	
<b>Dispense de recherche de reclassement si mention expresse dans l'avis d'inaptitude que l'état de santé de l'intéressé fait obstacle à tout reclassement dans un emploi</b>		<p>Tous les types de contrats (CDI et CDD) et d'inaptitude (origine professionnelle ou non).</p> <p><b>Articles L1226-2-1 et L.1226-12 du Code du travail</b></p>	
<b>Consultation des délégués du personnel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limitée à l'inaptitude consécutive à un ATMP.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etendue à tous les types d'inaptitude (origine professionnelle ou non).</li> </ul> <p><b>Articles L.1226-2 et L.1226-10 du Code du travail</b></p>	
<b>Notification écrite au salarié des motifs rendant son reclassement impossible</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limitée à l'inaptitude consécutive à un ATMP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etendue à tous les types d'inaptitude (origine professionnelle ou non).</li> </ul> <p><b>Articles L.1226-2-1 et L.1226-12 du Code du travail</b></p>	