

INDEMNISATION DU LICENCIEMENT SANS CAUSE REELLE ET SERIEUSE

- Fixation de barèmes obligatoires variant selon la taille de l'entreprise (plus ou moins de 11 salariés) et l'ancienneté du salarié.
- Détermination de l'indemnité de licenciement sans cause réelle en fonction des indemnités de licenciement versées à l'occasion de la rupture (jusqu'à présent elle était due sans préjudice des indemnités versées à l'occasion de la rupture du contrat).
- Cumul de l'indemnité de licenciement sans cause réelle et sérieuse possible avec celles prévues en cas d'irrégularité de la procédure de licenciement économique et en cas de non-respect de la priorité de réembauche, dans la limite des montants maximaux prévus par le barème.

| | Ancienneté du salarié dans l'entreprise (en années complètes) | Indemnité minimale (en mois de salaire brut) | Indemnité maximale (en mois de salaire brut) |
|--|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| | 0 | Sans objet | 1 |
| | 1 | 1 | 2 |
| | 2 | 3 | 3,5 |
| | 3 | 3 | 4 |
| | 4 | 3 | 5 |
| | 5 | 3 | 6 |
| | 6 | 3 | 7 |
| | 7 | 3 | 8 |
| | 8 | 3 | 8 |
| | 9 | 3 | 9 |
| | 10 | 3 | 10 |
| | 11 | 3 | 10,5 |
| | 12 | 3 | 11 |
| | 13 | 3 | 11,5 |
| | 14 | 3 | 12 |
| | 15 | 3 | 13 |
| | 16 | 3 | 13,5 |
| | 17 | 3 | 14 |
| | 18 | 3 | 14,5 |
| | 19 | 3 | 15 |
| | 20 | 3 | 15,5 |
| | 21 | 3 | 16 |
| | 22 | 3 | 16,5 |
| | 23 | 3 | 17 |
| | 24 | 3 | 17,5 |
| | 25 | 3 | 18 |
| | 26 | 3 | 18,5 |
| | 27 | 3 | 19 |
| | 28 | 3 | 19,5 |
| | 29 | 3 | 20 |
| | 30 | 3 | 20 |

ENTREPRISES DE PLUS DE 11 SALARIES

 Article L.1235-3
du Code du
travail

 Applicables
aux
licenciements
prononcés à
compter du 24
septembre
2017

| | ENTREPRISES MOINS DE 11 SALARIES | Ancienneté du salarié dans l'entreprise (en années complètes) | Indemnité minimale (en mois de salaire brut) | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| | | 0 | Sans objet | | |
| | | 1 | 0,5 | | |
| | | 2 | 0,5 | | |
| | | 3 | 1 | | |
| | | 4 | 1 | | |
| | | 5 | 1,5 | | |
| | | 6 | 1,5 | | |
| | | 7 | 2 | | |
| | | 8 | 2 | | |
| | | 9 | 2,5 | | |
| 10 | 2,5 | | | | |
| SANCTION DE L'ABSENCE DE MOTIVATION DE LA LETTRE DE LICENCIEMENT | <ul style="list-style-type: none"> Sanction de l'absence de motivation de la lettre de licenciement fonction de la demande ou non par le salarié de précisions à son employeur : <ul style="list-style-type: none"> Si le salarié a demandé des précisions et que la lettre de licenciement reste imprécise malgré ces explications : le licenciement est jugé sans cause réelle et sérieuse et justifie le versement au salarié de l'indemnité précédemment évoquée; Si le salarié n'a pas demandé de précision à son employeur dans le délai fixé par décret : le licenciement repose sur une cause réelle et sérieuse mais ouvre droit à une indemnité qui ne peut excéder un mois de salaire. | Article L.1235-2 Code du travail | Entrée en vigueur à la date de publication du décret d'application et au plus tard le 1 ^{er} janvier 2018 | | |
| SANCTION DES IRREGULARITES DE PROCEDURE | <ul style="list-style-type: none"> Versement d'un mois de salaire maximum lorsque le licenciement repose sur une cause réelle et sérieuse mais que l'employeur n'a pas respecté la procédure de licenciement. | Article L.1235-2 du Code du travail | | | |
| NULLITE DU LICENCIEMENT | <ul style="list-style-type: none"> En cas de nullité du licenciement due à la violation d'une liberté fondamentale, à des faits de harcèlement moral ou sexuel, à une discrimination, non application du barème fixé en cas de licenciement sans cause réelle et sérieuse Si réintégration non demandée ou impossible, indemnité correspondant au minimum aux salaires des 6 derniers mois (contre 12 auparavant). | Article L.1235-3-1 du Code du travail | Dispositions applicables aux licenciements prononcés à compter du 24 septembre 2017 | | |
| PRISE D'ACTE AUX TORTS DE L'EMPLOYEUR | <ul style="list-style-type: none"> Application du barème prévu pour le licenciement sans cause réelle et sérieuse | Article L.1235-3-2 du Code du travail | | | |
| NON TRANSMISSION DE CDD OU DE CONTRAT DE MISSION DANS LES 2 JOURS OUVRABLES SUIVANT L'EMBAUCHE | <ul style="list-style-type: none"> Versement d'une indemnité d'un mois de salaire maximum, absence de requalification du contrat en contrat à durée indéterminée | Articles L.1245-1 et L.1251-40 du Code du travail | Dispositions applicables à compter du 24 septembre 2017 | | |