



NÉGOCIATIONS COLLECTIVES ET RELATIONS SOCIALES

Classement 2019 des meilleurs cabinets d'avocats

Dans chaque groupe, le classement est établi par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
INCONTOURNABLE	
1 August Debouzy	E. Barbara, F. Haas, P. Durand, M.-H. Bensadoun, V. Devos, C. Le Manchec, A. Qureshi
Barthélémy Avocats	Michel Morand, Paul-Henri Antonmattei, Bruno Denkiewicz
Bredin Prat	Pascale Lagesse, Laëtitia Tombarello, Cyril Gaillard
Capstan Avocats	Équipe d'associés
CMS Bureau Francis Lefebvre	Équipe d'associés
Fichy Grangé Avocats	S. Guedes Da Costa, J. Grangé, N. Fauché-El Aougri, C. Michaud, J. Crédoz-Rosier, A. Cormier Le Goff
Fromont Briens	Équipe d'associés
2 Actance	Équipe d'associés
BRL Avocats	G. Brédon, S. Sadaoui, J. d'Aleman, T. Humbert, T. Godey, V. Martin-Bozzi, N. Czernichow
Fidal	Sylvain Niel, Stéphane Béal
Orrick Rambaud Martel	Emmanuel Bénard
Proskauer	Yasmine Tarasewicz, Béatrice Pola, Nicolas Léger, Cédric Jacquelet
Vivant Chiss	Antoine Vivant, Romain Chiss, Florence Froment-Meurice, Erwan Jaglin, Clémence Souchon
EXCELLENT	
1 Chassany Watrelot & Associés	Philippe Chassany, Mathieu Raio de San Lazaro, Yves Merle, Xavier de Jerphanion, Jean Martinez
De Pardieu Brocas Maffei	Philippe Rozec
Economie Avocats	Jérôme Daniel, Lionel Sébille, Thomas Lestavel, Nathalie Dauxerre, Cécile Tacchella
Jeanet	Jean Néret, Patrick Thiébart, Olivier Angotti, Déborah David
Latham & Watkins	Agnès Cloarec-Mérendon, Matthias Rubner
Lusis Avocats	Frédéric Leclercq, Mikael Pelan, Hortense Gebel, Adeline Larvaron, Hélène Saïd
UGGC Avocats	Sophie Uettwiller, Jennifer Carrel
2 Aguera Avocats	Laure Mazon Geller, Philippe de la Brosse
Altana	Mickaël d'Allende, Pierre Lubet
Coblence & Associés	Elisabeth Laherre, Laurent Guardelli, Martine Riou, Catherine Davico-Hoarau
Gide Loyrette Nouel	David Jonin, François Vergne, Foulques de Rostolan
PRK & Associés	P. Raymond, A. Khanna, A. Perol, M.-C. Perol, F. Dremaux, S. Kubler
Raphaël Avocats	Isabelle Ayache Revah, Marion Ayadi
Sutra Corre & Associes	Alain Sutra, Romain Sutra, Michèle Corre
Voltaire Avocats	David Guillouet, Anne Vincent-Ibarrondo, Philippe Pachoud, François Hubert
FORTE NOTORIÉTÉ	
1 Allen & Overy	Claire Toumieux
Baker & McKenzie	Olivier Vasset, Denise Broussal, Gilles Jolivet
Bird & Bird	Benjamine Fiedler, Alexandra Stocki
Caravage Avocats	Pierre Brégou, Laura Bertrand
Clifford Chance	François Farmine
Cornet Vincent Ségurel	Équipe d'associés
Daem Partners	Corinne Candon, Isabelle Mathieu
Dechert	Philippe Thomas
Dentons	Julie Caussade, Frédérique Meslay-Caloni, Katell Deniel-Allioux
DLA Piper	Philippe Danesi, Bijan Eghbal, Marine Gicquel
Dupuy & Associés	Florence du Gardier, Pierre Safar
Fidere Avocats	Équipe d'associés
Freshfields Bruckhaus Deringer	Gwen Senlanne
Kersus	Florence Richard, Jacques Dubourg
LPA-CGR Avocats	Alexandre Bensoussan, Karine Bézille, Françoise Pelletier
Racine	Alain Ménard, Sarah Usunier, Frédéric Broud, Carla Di Fazio Perrin, Philippe Rogez
Vaughan Avocats	B. Courtine, A. Hamida, F. Perruchot, B. Ottaviani, P. van Deth, J-C de Bellefon, A. Serres Van Gaver, T. Fernandez-Boni
2 Ayache Salama	Caroline André-Hesse
BMH Avocats	Aymeric Le Goff, Isabelle le Coq
D'Alverny Avocats	Célia Dufour
Charles Russell Speechlys	Kim Champion
Cohen & Gresser	Angéline Duffour
Delsol Avocats	Philippe Pacotte, Camille Rousset, Delphine Bretagnolle, Elsa Lederlin
Franklin	Claire Fougea



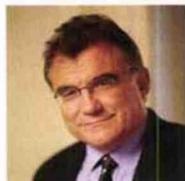
	Hoche sociétés d'avocats	Nicolas Mancret, Frédérique Cassereau
	La Garanderie & Associés	M.-A. Jourde, S. Henninger, G. Alfosea, D. de La Garanderie, B. Merville, F. Sicard
	Linklaters	Lionel Vuidard
	MGG Legal	Loïc Héron, Marijke Granier-Guillemarre
	Morgan Lewis	Sabine Smith-Vidal
	Séguir Avocats	Brigitte Pelletier, Florence Achir
	Stehlin & Associés	Anna Christina Chaves
3	Aklea	Sidonie Lacroix-Girard
	Argo	Mickael Valette
	Arsis Avocats	Gladys Laferrrière, Alexandre Lamy
	Axten Avocats Associés	Jean-Philippe Passanante, Raphaëlle Busser
	BFPL	François Berbinau, Charlotte Hammelrath
	BL & Associés	Sophie Bourguignon, Delphine Derumez, Aurore Guido-Deaibes, Anne-Laure Bénét
	Biard Bouscatel	Philippe Biard, Claire Bouscatel, Marie Taverne
	Cloix & Mendès-Gil	Léa Duhamel
	De Gaulle Fleurance & Associés	Thierry Gillot, Myriam Delawari-de Gaudusson
	Deprez Guignot Associés - DDG	Laurent Carrié, Stéphanie Leroy
	140VH - Desanlis	Anne Lemarchand, Jean-Philippe Desanlis
	DS Avocats	Patricia Jeannin
	Eversheds Sutherland	Philippe Desprès, Déborah Attali
	Galion	Lionel Paraire
	GGV	Bénédicte Querenet-Hahn, Sandra Hundsdörfer
	Harlay Avocats	Sophie Binder
	Hughes Hubbard & Reed	Nadine Voisin
	LMT Avocats	Christian Connor, Valérie Tromas
	MBA - Moisand, Boutin & Associés	Christine Hillig-Poudevigne
	MTD Avocats	Marc Desgranges
	Néo Avocats	François Millet
	NMCG Avocats Associés	A. Blanc de la Naulte, G. Mèrignac, N. Maire, S. Abodja, C. Peroux, V. Reynaud, É. Delattre
	Nomos	Anne Ciret, Virginie Delestre
	Ogletree Deakins	Karine Audouze, Jean-Marc Albiol
	P&A (Petrel & Associés)	Pascal Petrel
	Paetzold Avocats	Andreas Paetzold, Stephan Paetzold, Florian Paetzold, Fabien Créchet, Marine Saphy
	Paul Hastings	Stéphane Henry
	Sesame Avocats	Sébastien Ducamp, Barbara Hart, Mathieu Combarrous, Sophie Bury
	Simon Associés	Nicolas Billon, Anne-Laurence Faroux
	Taylor Wessing	Markus Asshoff, Claudia Jonath
	TNDA	Véronique Tuffal-Nerson, Nicolas Durand-Gasselín, Guillaume Verdier, Rémy Douarre
	Vivien & Associés	Joëlle Hannelais, Marie-Émilie Rousseau-Brunel
PRACTIQUE RÉPUTÉE		
1	Amar Legal	Sophie Amar, Anne Grenaud
	Arago	Frédéric Navarro
	Bardavid Tourneur	Jean-François Tourneur, Éliisa Bardavid
	BCTG Avocats	Sabine de Paillerets
	CPC Associés	Jérémy Delattre
	DDLC	Karen Durand-Hakim, Marie-Cécile de la Chapelle
	EY Société d'avocats	Anne-Élisabeth Combes
	Granrut Avocats	Valérie Meimoun Hayat
	Guillemin Flichy	Thibault Guillemin, Stéphane Flichy
	Hogan Lovells	Dominique Mendy
	Jones Day	Emmanuelle Rivez-Domont
	K&L Gates	Christine Artus
	Osborne Clarke	Maxime Pigeon, Jérôme Scapoli
	Patchwork Avocats	Céline Bruneau, Stéphanie Ropars
	PDGB Avocats	Denis Agranier, Marie Content, Patricia Gomez-Talimi
	PwC Société d'avocats	William Phillips, Bernard Borrely
	Redlink	Benjamin Louzier
	Reinhart Marville Torre	Catherine Broussot-Morin, Soazig Prêteseille-Taillardat
	Sea Avocats	Nicolas Sauvage
	Sekri Valentin Zerrouk	Émilie Meridjen
	Simmons & Simmons	Laurence Renard
	Squire Patton Boggs	Pauline Pierce, Ludovic Roche, Jean-Marc Sainsard, Jean-François Rage
	STC Partners	Étienne Pujol
	Stehlin & Associés	Anna-Christina Chaves
	Szpinar Toby Ayela Semerdjian	Marion Kahn-Guerra
	Willway Avocats	Éric Pouliquen
	Winston & Strawn	Virgile Puyau



2	Advocacy 4	Karine Cohen
	Alerion	Jacques Perotto
	Ashurst	Nataline Fleury
	Asser Avocats	Murielle Asser
	Aston Société d'Avocats	Gwenaëlle Artur
	Bersay & Associés	Nathalie Cerqueira, Anne-Lise Puget
	Berthezène Nevouet Rivet	Christophe Nevouet, Fabien Masson
	Bignon Lebray	Antoine Benoit, Bertrand Debosque, Jérémie Boublii
	Brunet Schmid	Céline Brunet
	Brunswick	Marie-Charlotte Diriar
	Calinaud David Avocats	Frédéric Calinaud
	Calix	Emmanuel Noiro
	Chatain & Associes	Stéphane Lataste
	CS Avocats	Cédric Séguin, Cédric Garnier, Mathieu Bonardi
	Dillenschneider Favaro Associés	Françoise Favaro
	Eixamp Avocats	Arnaud Marguet, Frédéric Bardet
	Fieldfisher	Laurence Dumure Lambert
	GFP Avocats	Florence Dupont, Joëlle Muchada
	HW&H - Hertslet Wolfer & Heintz	Pascal Gastebois
	L&KA Avocats	Eve Labalte
	Lerins & BCW	Françoise Mertz, Héloïse Ayrault
	Miguérès Moulin	Luc Miguérès
	ML&A	Sophie Dechaumet-Friès
	Mouy Dangleterre Avocats	Élise Dangleterre
	Norma Avocats	Sandrine Deroubaix, Julie Lamadon, Florent Millot, Claire Mathurin
	Opleo Avocats	Sandrine Gardel
	Orme Avocats	Karine Hollmann-Agard
	Pech de Laclause Bathmanabane & Associés	Pascal Bathmanabane, Jean-François Tréton
	Reed Smith	Séverine Martel
	Richelieu Avocats	Benoît Gruau, Jean-Oudard de Préville
	SBKG & Associés	Equipe d'associés
	SCA	Laurent Grisoni
	Solucial	Thierry Doutriaux, Louis Vaneecloo, Caroline Barbe
	Soulié & Coste-Floret	Jean-Marie Coste-Floret, Valérie Le Bras
	Steering Legal	Olivier Guinard, Stéphane Laubeuf, Nuno de Ayala, Sébastien Fleury, Mathias Audit
	Studio Avocats	Leila Hamzaoui, Catheline Modat
	Teigen & Viottolo	Agnès Viottolo
	Verdun Verniole Avocats	Franck Verdun, Marie-Chrystel Pican
	VoxLaw	Geneviève Beauzac, Antonio Sardinha Marques
PRATIQUE DE QUALITÉ		
	5QB Avocats	Ox Avocats
	ACG Avocats	Parthema
	Cabinet Coll	Péchenard & Associés
	Cabinet Zaks	Proffit Chantrier
	Eole Avocats	Siléas
	GLH Associés	SKDB
	KAB - Kuckenburg Bureth Boineau et Associés	Valluet - Achache & Associés
	Latournerie Wolfrom Avocats	White & Case
	LLC & Associés	Wize Avocats
	Nexo	Ydès
	Novia Avocats	ZR Avocats

Notre analyse

FROMONT BRIENS : SOUS LE SIGNE DE L'INTERNATIONAL



Gilles Briens

Leader: Gilles Briens
Équipe: 40 associés,
140 collaborateurs
Création: 1993

Track record: le cabinet a été mobilisé sur de nombreux contentieux afférents aux orientations stratégiques de projets de cession, et sur une vaste opération de réorganisation pour un acteur majeur de l'énergie. De grands groupes lui ont confié la conception du *package* rémunération et avantages sociaux de leur direction générale, ainsi que la mise en place de dispositifs d'épargne salariale.

Différenciation: les associés cultivent un savoir-faire d'excellence et un « esprit maison » qui fédère les équipes. L'activité internationale du cabinet se développe de façon continue, au travers, entre autres, de son partenariat avec Littler Global, un groupement mondial de cabinets d'avocats en droit social.

FLICHY GRANGÉ AVOCATS : LA FORCE DE FRAPPE



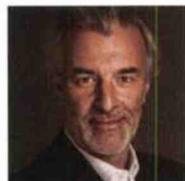
Joël Grangé

Leader: Joël Grangé
Équipe: 24 associés,
48 collaborateurs
Création: 1999

Track record: le cabinet a piloté l'acquisition par un grand nom du conseil d'un acteur majeur de l'ingénierie. Un groupe de télécommunications lui a confié la gestion de la fusion de différentes entités, et la restructuration de l'une de ses filiales. Les équipes ont également accompagné plusieurs opérations de fusion majeures, ou mis en place un vaste plan de bonus pour une multinationale.

Différenciation: Flichy Grangé Avocats nomme régulièrement de nouveaux associés pour structurer sa stratégie de spécialisation. Cette année, son pôle fonction publique-entreprises publiques a été renforcé par l'arrivée de Stéphane Bloch. Le réseau mondial dont il est membre, et qui fonctionne de façon intégrée, permet au cabinet de traiter les dossiers internationaux avec fluidité.

ACTANCE : DES DOSSIERS EMBLÉMATIQUES



Philippe Chapuis

Leader: Philippe Chapuis
Équipe: 10 associés,
7 counsels,
40 collaborateurs
Création: 2005

Track record: Actance a été missionné sur d'importants dossiers de droit pénal social. Il a obtenu gain de cause dans un litige portant sur une problématique de licéité d'une grève. Il a été mobilisé sur la contestation d'une cession entre deux enseignes de la distribution et celle du PSE d'un organisme financier. Il a œuvré à la réalisation d'une OPA d'envergure entre deux acteurs industriels.

Différenciation: les associés veillent au développement d'une culture entrepreneuriale au sein du cabinet et favorisent la promotion interne. Membre de l'European Employment Lawyers Association, Actance dispose aussi d'un réseau de « best friends » couvrant l'intégralité des pays européens et du continent américain, ainsi qu'une partie de l'Asie.

VIVANT CHISS : DES SOLUTIONS INNOVANTES



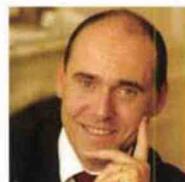
Romain Chiss

Leader: Romain Chiss
Équipe: 5 associés,
11 collaborateurs
Création: 2015

Track record: l'équipe s'est illustrée en constituant deux conseils d'entreprise, nouvelle entité innovante issue des ordonnances travail de 2017. Elle a piloté la fermeture d'un centre d'appels et a été mobilisée sur des actions collectives mettant en cause un vaste plan de restructuration. Vivant Chiss a œuvré à plusieurs opérations de cession d'envergure pour des groupes internationaux.

Différenciation: le cabinet a été fondé autour du concept du « droit social décloisonné » : il met à disposition de ses clients un réseau de professionnels experts et entrepreneurs, spécialistes de la transformation des entreprises. Il a, par ailleurs, structuré une nouvelle *practice*, consacrée aux différents sujets de la responsabilité sociale de l'entreprise.

BARTHÉLÉMY AVOCATS : MOBILISÉ SUR LA TRANSFORMATION DES BRANCHES



Paul-Henri Antonmattei

Leader: Paul-Henri Antonmattei
Équipe: plus de 50 associés
et 70 avocats dans
toute la France.
Création: 1965

Track record: l'activité traditionnelle du cabinet consiste à accompagner les entreprises dans la gestion de leurs relations de travail individuelles et collectives. De manière plus originale, il est aussi le conseil d'un certain nombre de branches professionnelles. Il est ainsi mobilisé sur les opérations de restructuration des branches, sur la transformation des OPCA en OPCO, et sur le rôle stratégique des branches dans ces transformations.

Différenciation: plus qu'un cabinet d'avocats, Barthélémy est une école de pensée et une vision du droit social. C'est aussi une méthode et un accompagnement global à la négociation collective. Grâce à ses 18 bureaux répartis sur l'ensemble du territoire, il cultive aussi une grande proximité avec ses clients.

BREDIN PRAT : LES STRATÈGES



Pascale Lagesse

Leader: Pascale Lagesse
Associés: Pascale Lagesse,
Cyril Gaillard,
Laetitia Tombarello
Équipe: 3 associés,
2 counsels,
15 collaborateurs
Création: 2002

Track record: pour un acteur majeur de l'énergie ou un constructeur naval, l'équipe a piloté des dossiers de cession et d'acquisition particulièrement complexes. Elle intervient dans le cadre d'un conflit majeur entre deux acteurs bancaires. L'équipe a également mis en place une rupture conventionnelle collective pour un groupe IT et mené une vaste opération de réorganisation pour une multinationale du secteur de la beauté.

Différenciation: l'équipe, qui s'est imposée comme un département stratégique de Bredin Prat, associe avec succès la culture d'un cabinet d'affaires et un positionnement de spécialistes de droit social. Elle met ainsi un point d'honneur à faire preuve de créativité et à raisonner avec un état d'esprit « dealmaker ».

Notre analyse

**LPA CGR AVOCATS :
DES RÉORGANISATIONS D'ENVERGURE**



Françoise Pelletier

Leader : Françoise Pelletier
Associés : Françoise Pelletier,
Karine Bézille,
Alexandre Bensoussan
Équipe : 3 associés,
2 *counsel*s,
8 collaborateurs
Création : 1983

Track record : les réorganisations ont été au cœur de l'activité de l'équipe. Cette dernière a œuvré à la transformation d'un acteur majeur du transport, passé d'une organisation métiers à une gouvernance par processus, et à celle d'une filiale française d'un groupe international, évoluant d'une organisation par entités juridiques à un schéma plus opérationnel.

Différenciation : le département social est l'un des plus importants de la place au sein d'un cabinet *full service*. L'activité doctrinale des associés est soutenue et appréciée des clients, autant que les sessions de formation qu'ils organisent. L'activité internationale, en liaison notamment les bureaux asiatiques, continue de se développer. Le cabinet a ouvert une antenne à Singapour cette année.

**BRL AVOCATS :
UNE EXPERTISE RECONNUE**



Nicolas Czernichow

Leader : Nicolas Czernichow
Équipe : 8 associés,
32 collaborateurs
Création : 2001

Track record : en croissance continue, le cabinet développe son réseau transnational. Fort d'un nouvel associé, BRL Avocats a, cette année, repensé les IRP d'un distributeur de produits culturels, exploité de nouvelles dispositions pour une grande chaîne de restauration, organisé la mobilité fonctionnelle d'un géant de l'agroalimentaire, transformé un plan de licenciement en RCC pour une société de technologie.

Différenciation : le cabinet est organisé en pôles de compétences pour répondre aux besoins de spécialisation de ses clients. Il allie une force de frappe certaine, avec des équipes étoffées, et une proximité dans la relation avec sa clientèle, les associés mettant un point d'honneur à rester disponibles et réactifs.

**DE GAULLE FLEURANCE & ASSOCIÉS :
PENSER AU-DELÀ DU DROIT SOCIAL**



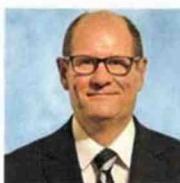
Thierry Gillot

Leader : Thierry Gillot
Associés : Thierry Gillot,
Myriam Delawari-de Gaudusson
Équipe : 2 associés,
2 *counsel*s,
4 collaborateurs
Création : 2001

Track record : l'équipe a été chargée par un grand groupe américain d'élaborer une stratégie visant à renouer le dialogue social dans un contexte post-acquisition. Elle a également été mobilisée sur la mise en place de systèmes d'actionnariat salarié et de packages salariaux ou encore sur un contentieux d'importance lié à l'amiante.

Différenciation : l'équipe, emmenée par Thierry Gillot et Myriam Delawari-de Gaudusson, capitalise sur les atouts d'un cabinet *full service*. Elle fait ainsi intervenir sur les dossiers les avocats des pôles *corporate*, fiscalité, IP/IT et droit pénal. Les associés aiment d'ailleurs dire qu'ils savent « penser au-delà du droit social », pour développer une approche créative dans les dossiers.

**PAETZOLD AVOCATS :
AUX CÔTÉS DES GROUPES ALLEMANDS**



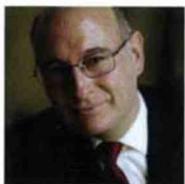
Andreas Paetzold

Leader : Andreas Paetzold
Associés : A. Paetzold,
S. Paetzold, F. Crechet,
M. Saphy, F. Paetzold,
V. Ribadeau Dumas
Équipe : 5 associés,
8 collaborateurs
Création : 1986

Track record : l'activité de Paetzold continue d'être très marquée par les restructurations. L'équipe intervient régulièrement dans le cadre de la fermeture de sites industriels notamment. Elle a également été missionnée sur des problématiques de détachement de salariés ou encore sur l'élaboration de l'ensemble de la chaîne de responsabilité d'une organisation.

Différenciation : le cabinet est structuré pour répondre aux besoins d'une clientèle très majoritairement internationale et essentiellement allemande. Trois traducteurs sont employés à plein temps. Le cabinet met aujourd'hui l'accent sur la digitalisation de ses process, et les clients ont désormais à leur disposition une plate-forme d'échange de documents.

**DEPREZ GUIGNOT ASSOCIÉS :
DES PONTS ENTRE L'IT ET LES RH**



Laurent Carrié

Leader : Laurent Carrié
Associés : Laurent Carrié,
Stéphanie Leroy
Équipe : 2 associés,
3 collaborateurs
Création : 1987

Track record : l'équipe du pôle droit social de DDG intervient sur un large spectre du domaine. Elle a été mobilisée cette année sur différentes problématiques liées aux formes atypiques de travail et a été consultée par France Digitale sur le droit du travail numérique. Côté contentieux, le cabinet est intervenu sur un important dossier de recours abusif au travail temporaire.

Différenciation : l'équipe cherche à rester au plus près des préoccupations *day to day* des directions des ressources humaines. En lien avec les avocats spécialisés du département IP/IT du cabinet, l'équipe intervient par exemple sur les problématiques de données personnelles et œuvre à construire des ponts entre les équipes RH et IT de ses clients.

**DS AVOCATS
ACCOMPAGNE LES TRANSFORMATIONS**



Gwladys Beauchet

Leader : Gwladys Beauchet
Associés : 4 associés
Équipe : 4 associés,
8 collaborateurs
Création : 1972

Track record : l'équipe d'avocats réalise un conseil de proximité auprès d'entreprises ou groupes de dimension nationale ou internationale. Cette année, elle est notamment intervenue lors de négociations collectives, de réorganisations, de contentieux collectifs et individuels du travail ou de contentieux en matière de sécurité sociale.

Différenciation : le cabinet est organisé par pôles de compétences spécialisés. Il a récemment créé une offre relative à la responsabilité sociale des entreprises au sein du département social et une équipe consacrée à la mobilité internationale assiste les clients dans leurs problématiques liées à l'obtention des autorisations de résidence et de travail. Soucieux de partager ses connaissances, le cabinet dispense des formations *sur mesure pour ses clients*.

**CLOIX & MENDES-GIL
MONTE EN PUISSANCE**



Léa Duhamel

Leader : Léa Duhamel
Associés : Léa Duhamel,
Sébastien Mendès-Gil
Équipe : 2 associés,
4 collaborateurs
Création : 2001

Track record : le cabinet accompagne une clientèle diversifiée, y compris dans le secteur public, avec de grands groupes, d'importantes PME, des Epic et des collectivités locales. Un acteur important de l'ingénierie en environnement lui a confié la renégociation de l'ensemble de ses accords collectifs. Le cabinet a mis en place l'un des premiers CSE pour un groupe de transport. Il a également été mobilisé sur des contentieux de transfert de salariés entre deux entreprises informatiques.

Différenciation : l'équipe s'est renforcée cette année grâce à l'arrivée d'un collaborateur senior. Elle fait de la curiosité et de l'engagement ses valeurs phares. Elle est de plus en plus souvent recherchée pour des missions de conseil et de négociation collective complexes.

**VERDUN VERNIOLE AVOCATS :
COMPLIANCE ADDICT**



Franck Verdun

Leader : Franck Verdun
Associés : Franck Verdun,
Marie-Chrystel Pican
Équipe : 2 associés,
1 collaborateur
Création : 1999

Track record : l'équipe a mis en place des procédures d'alerte pour plusieurs entreprises, et a été saisie de questions de conformité de systèmes de rémunération. Elle a conseillé un acteur de l'édition sur le RGPD. Elle a également piloté de nombreuses renégociations d'accords sur le temps de travail, dans le secteur social et médico-social par exemple, et pour une compagnie d'assurances.

Différenciation : parmi les premiers à se saisir des sujets de conformité, Franck Verdun en est devenu un spécialiste. Cette partie de son activité rencontre un franc succès comme les modules de formation qu'il propose également. Par ailleurs, il est régulièrement en charge de l'établissement de cartographies des risques, codes de bonnes pratiques, politiques RSE ou pratiques anti-corruption.

**CHARLES RUSSELL SPEECHLYS :
AUX CÔTÉS DES GROUPES INTERNATIONAUX**



Kim Campion

Leader : Kim Campion
Équipe : 1 associé,
2 collaborateurs
Création : 2014

Track record : au sein de ce cabinet anglais à l'offre globale, l'équipe sociale du bureau de Paris accompagne de grands groupes internationaux comme Berner, Bodycote, Hama, Molex, Netjets ou encore Sportsdirect, dans le traitement de leurs contentieux à risque, leurs négociations collectives ou leurs réorganisations.

Différenciation : Kim Campion se rend régulièrement aux États-Unis afin d'animer des séminaires internationaux sur des thématiques touchant au droit du travail français, ses écueils ou singularités. Il conseille des sociétés de high-tech désireuses de développer leur business en France. Très impliqués auprès de leurs clients, les avocats du département social offrent un service personnalisé basé sur leur réactivité et leur pragmatisme. Le cabinet vient d'ouvrir un bureau à Hong Kong.

**CALIX :
UN PARTENAIRE TECHNIQUE ET RÉACTIF**



Emmanuel Noirod

Leader : Emmanuel Noirod
Équipe : 1 associé,
2 collaborateurs,
1 juriste
Création : 2017

Track record : le cabinet est intervenu cette année sur un dossier de transfert de personnel dans le secteur de l'énergie dans un contexte de restructuration. Il a assisté une ETI sur la réorganisation du périmètre de sa représentation du personnel. Il a également traité des contentieux complexes ou à risques : contentieux relatifs au budget alloué au CE, procès en discrimination.

Différenciation : très proche de ses clients, l'équipe s'engage résolument auprès d'eux, y compris dans les contextes de crise, raisonnant en opérationnel pour partager avec eux le poids des décisions. Son expertise en relations sociales est un plus indéniable pour la conduite des projets de développement ou de restructuration.

**DELSOL AVOCATS :
L'ÉQUIPE S'AGRANDIT**



Philippe Pacotte

Leader : Philippe Pacotte
Associés : Philippe Pacotte,
Delphine Bretagnolle,
Camilie Rousset, Elsa Lederlin
Équipe : 4 associés,
13 collaborateurs
Création : 1973

Track record : le cabinet accueille en qualité d'associée, Elsa Lederlin, précédemment chez DS Avocats, et deux de ses collaborateurs. L'équipe a œuvré à la réorganisation du groupe de « facility services » ISS et au débouclage du groupement d'intérêt public constitué pour les JO de Paris 2024. Elle est intervenue dans le cadre de plusieurs contentieux d'envergure AT/MP.

Différenciation : le cabinet est investi au sein des réseaux internationaux Parlex et Telfa. Delsol Avocats est reconnu, par ailleurs, pour son implication auprès des associations et des entreprises de l'économie sociale et collaborative. Il contribue à faire évoluer la doctrine des secteurs d'activité au sein desquels il est très présent, comme celui du nettoyage.

**SEKRI VALENTIN ZERROUK AVOCATS :
« ORIENTÉ BUSINESS »**



Émilie Meridjen

Leader : Émilie Meridjen
Associé : Émilie Meridjen
Équipe : 1 associé,
3 collaborateurs
Création : 2004

Track record : Émilie Meridjen et son équipe sont intervenues dans la mise en place de CSE et de nouvelles instances, auprès de TPE, PME et filiales de grands groupes dans les secteurs des services, de l'industrie du verre, ou du retail. Le cabinet a aussi été sollicité lors de restructurations ou d'audits dans le cadre de fusions, et saisi sur des contentieux portant sur des maladies professionnelles ou des fautes inexcusables.

Différenciation : le cabinet cultive une pratique résolument orientée à soutenir les enjeux business de ses clients qui ont, selon lui, rarement des problèmes de droit, mais d'abord des problèmes opérationnels avec une contrainte légale. L'équipe a développé, par ailleurs, une solide expérience en matière de contentieux de sécurité sociale et de gestion des AT/MP.



Notre analyse

CALINAUD DAVID AVOCATS : EN POINTE SUR LES PLATEFORMES ET LES FREELANCES



Frédéric Calinaud

Leader : Frédéric Calinaud
Équipe : 1 associé,
2 collaborateurs
Création : 2013

Track record : l'équipe aime conseiller ses clients au quotidien à la manière d'un DRH externalisé, comme elle le fait pour un groupe d'édition spécialisée par exemple. Elle a, par ailleurs, été mobilisée sur un contentieux de masse à la suite d'un licenciement économique et sur des contentieux individuels à forts enjeux financiers dans le secteur de l'audiovisuel et de la fintech.

Différenciation : conseil de nombreuses start-up, Frédéric Calinaud s'est spécialisé sur le droit des plateformes et le statut des freelances. Il a d'ailleurs rédigé plusieurs articles et organisé des petits déjeuners consacrés à ces thématiques. Le cabinet intervient pour de nombreuses structures étrangères et nourrit des liens privilégiés avec l'Australie. Frédéric Calinaud est membre du *board* d'Australian Business in Europe.

WILLWAY AVOCATS : EFFICACITÉ ET DISCRÉTION



Éric Pouliquen

Leader : Éric Pouliquen
Associés : Éric Pouliquen,
Catherine Pouliquen,
Philippe Axelroude
Équipe : 3 associés,
1 collaborateur
Création : 2001

Track record : l'équipe est intervenue lors d'une procédure de médiation judiciaire avec un CHSCT, suivi d'une médiation conventionnelle dans le cadre d'un conflit collectif du travail. Le cabinet gère également des contentieux de reconnaissance d'UES ou des contentieux groupés sur l'octroi d'une prime dans une entreprise pétrolière. Cette année, Catherine Pouliquen a été nommée associée.

Différenciation : Philippe Axelroude se distingue par son expertise judiciaire, tandis qu'Éric Pouliquen est notamment reconnu pour sa pratique des relations sociales et syndicales. La clientèle apprécie particulièrement l'efficacité et la discrétion dont font preuve les associés dans la gestion de dossiers sensibles. Le cabinet adhère par ailleurs au réseau international Pragma.

NORMA AVOCATS : UN CABINET AMBITIEUX



Julie Lamadon

Leader : Julie Lamadon
Équipe : 4 associés,
1 collaboratrice
Création : 2013

Track record : cette année, le cabinet a accompagné la création d'un comité de groupe réunissant plus de 250 filiales. L'équipe a également assisté la mise en place d'un licenciement économique collectif multisite dans le secteur industriel et géré une situation de rémunération non conforme aux minima de rémunération pour un grand nombre de salariés.

Différenciation : les équipes sont convaincues que le dialogue social est un vecteur de performance. Grâce à son expertise et à sa pratique, Norma Avocats conduit ses clients dans la négociation de leurs accords collectifs. Une spécialisation qui positionne les avocats de ce cabinet comme « *les meilleurs alliés de l'entreprise et de leurs dirigeants* ».

5QB AVOCATS : L'ALLIÉ DES ENTREPRISES



Amélie d'Heilly

Leader : Amélie d'Heilly
Associés : Amélie d'Heilly,
Viviane Stulz
Équipe : 2 associés,
2 collaborateurs
Création : 2012

Track record : cette année, le cabinet est intervenu lors d'un plan social avec fermeture de site pour un grand distributeur d'énergie. L'équipe s'est également illustrée sur un dossier de contentieux à haut risque opposant son client à une salariée protégée et a négocié des accords sur les temps de travail pour une entreprise de services aux professionnels.

Différenciation : 5QB avocats se positionne comme partenaire privilégié du développement des entreprises. L'équipe s'efforce d'apporter les meilleures solutions et s'adapte à chacun de ses clients. Amélie d'Heilly, qui participe à de nombreux débats doctrinaux, offre ainsi à ses clients une vision claire et des réponses pragmatiques.



MÉTHODOLOGIE DES CLASSEMENTS

Les critères de classement retenus sont :

- Notoriété et réputation de la structure sur son marché
- Taille de l'équipe, séniorité des associés (*partners*), *managing directors*, dirigeants... niveau de formation des consultants ou collaborateurs
- Nombre et qualité des dossiers traités par la structure
- Prestige, diversité et internationalisation de la clientèle
- Croissance de l'équipe et chiffre d'affaires de l'activité concernée

Les classements sont établis au moyen des outils suivants :

- **Méthode des questionnaires :**
Envoi aux structures qui figurent d'ores et déjà dans les classements *Décideurs* ainsi qu'à celles susceptibles de les intégrer. Elles sont notamment invitées à communiquer

des informations relatives à leur organisation, à leur track record ainsi qu'à leur marché.

• Méthode qualitative :

De plus, les équipes de *Décideurs* réalisent un nombre important d'entretiens. Ces entretiens nous permettent non seulement d'en apprendre davantage sur les structures citées dans les classements, mais également d'évaluer la dynamique dans laquelle s'inscrivent les firmes et les équipes évaluées. Les analystes et responsables de marché rencontrent par ailleurs un nombre important de clients (entreprises, fonds, banques...), qui ont l'opportunité de partager les points de vue privilégiés sur les meilleurs acteurs et conseils du marché concerné. Une occasion pour celles-ci de commenter et d'apporter des informations inédites sur le marché ainsi que sur leurs conseils respectifs.