



RESTRUCTURATIONS, RÉORGANISATIONS SOCIALES ET CONTENTIEUX COLLECTIFS ASSOCIÉS

Classement 2019 des meilleurs cabinets d'avocats

Dans chaque groupe, le classement est établi par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
INCONTOURNABLE	
1 Actance	Équipe d'associés
August Debouzy	E. Barbara, F. Haas, P. Durand, M-H. Bensadoun, V. Devos, E. Manca, C. Le Manchec, A. Qureshi
Bredin Prat	Pascale Lagesse
Capstan Avocats	Équipe d'associés
CMS Bureau Francis Lefebvre	Équipe d'associés
Flichy Grangé Avocats	J. Grangé, M. Conche, F. Aubonnet, O. Kress, S. Guedes Da Costa, S. Dumas, C. Michaud, J. Crédoz-Rosier, F. Bacquet, C. Scherrmann, C. Ventejou
Fromont Briens Proskauer	Équipe d'associés
	Yasmine Tarasewicz, Béatrice Pola, Nicolas Léger, Cédric Jacquelet
2 Gide Loyrette Nouel	David Jonin, François Vergne, Foulques de Rostolan, Guillaume Navarro, Aurélien Boulanger, Baudouin de Moucheron
Orrick Rambaud Martel	Emmanuel Bénard
Vivant Chiss	Antoine Vivant, Romain Chiss, Florence Froment-Meurice, Erwan Jaglin, Clémence Souchon
EXCELLENT	
1 Barthélémy Avocats	Hugues Lapalsu, Emmanuel Andreo, Olivier Romieu
BRL Avocats	Guillaume Brédon, Jean d'Aleman, Thomas Godey, Nicolas Czernichow, Saïd Sadaoui
Coblence & Associés	Elisabeth Laherre, Catherine Davico-Hoarau, Martine Riou, Laurent Guardelli
De Pardiou Brocas Maffei	Philippe Rozec
Eunomie	Jérôme Daniel, Lionel Sébille, Thomas Lestavel, Nathalie Dauxerre, Cécile Tacchella
Jeantet	Jean Nérat, Patrick Thiébart, Olivier Angotti, Deborah David
Latham & Watkins	Agnès Cloarec-Mérendon, Matthias Rubner
Lusis Avocats	Frédéric Leclercq, Mikael Pelan, Hortense Gebel, Adeline Larvaron, Hélène Saïd
2 Altana	Pierre Lubet, Mickaël d'Allende
Chassany Watrelot & Associés	J. Watrelot, P. Chassany, E. Graujeman, J. Pouyet, L. Cohen, J. Martinez, S. Poncet, H. Guillot
Clifford Chance	François Farmine
PRK & Associés	P. Raymond, A. Khanna, A. Perol, M.-C. Perol, F. Dremaux, S. Kubler
Racine Avocats	Frédéric Broud, Alain Ménard, Sarah Usunier, Philippe Rogez
Raphaël Avocats	Isabelle Ayache Revah, Marion Ayadi
Vaughan Avocats	B. Courtine, A. Serres Van Gaver, A. Hamida, T. Fernandez-Boni, J.-C. de Bellefon
Voltaire Avocats	David Guillouet, Philippe Pachoud
FORTE NOTORIÉTÉ	
1 Aguera Avocats	Philippe de la Brosse, Danièle Chanal
Allen & Overy	Claire Toumieux
Ayache Salama	Caroline André-Hesse
Baker & Mckenzie	Olivier Vasset, Denise Broussal, Gilles Jolivet
Bird & Bird	Benjamine Fiedler, Alexandra Stocki, Nathalie Devernay
Cohen & Gresser	Angéline Duffour
Cornet Vincent Ségurel	Équipe d'associés
Dentons	Katell Deniel-Allieux, Julie Caussade, Frédérique Meslay Caloni, Aurélie Fournier
DLA Piper	Philippe Danesi, Bijan Eghbal, Marine Gicquel
Dupuy & Associés	Florence du Gardier, Pierre Safar
Fidal	Patricia Rotermond, Aymeric Hamon, Gregory Olczak-Godefert, Stéphane Béal, Lorraine Raimbert-Nusse
Fidere Avocats	Geoffroy de Rancourt, Amandine Gonçalves, Marie-Claire Pottecher
Hoche	Nicolas Mancret, Frédérique Cassereau
Hughes Hubbard & Reed	Nadine Voisin
Kersus	Florence Richard, Jacques Dubourg
LPA-CGR Avocats	Alexandre Bensoussan, Karine Bézille, Françoise Pelletier
SCA	Georges Toumanoff, Etienne Masson, Laurent Grisoni
Sutra Corre & Associes	Alain Sutra
Taylor Wessing	Claudia Jonath, Markus Asshoff
UGGC Avocats	Sophie Uettwiller, Jennifer Carrel
2 Aklea	Sidonie Lacroix-Girard
Amar Legal	Sophie Amar
Arago	Frédéric Navarro
Argo	Mickael Valette
Arsis Avocats	Glady's Laferrière, Alexandre Lamy
Axten Avocats Associés	Jean-Philippe Passanante, Raphaëlle Busser
Cabinet Poulain & Associes	Pascale Silvain-Poulain
Caravage Avocats	Pierre Brégou, Laura Bertrand
Charles Russell Speechlys	Kim Champion
Daem Partners	Isabelle Mathieu
De Gaulle Fleurance & Associés	Thierry Gillot, Myriam Delawari-de Gaudusson
Dechert	Philippe Thomas
DS Avocats	Frédéric Godard-Auguste, Patricia Jeannin
Eversheds Sutherland	Philippe Després, Deborah Attali
EY Société d'Avocats	Anne-Elisabeth Combes, Roselyn Sands
Freshfields Bruckhaus Deringer	Gwen Senlanne
La Garanderie & Associés	Marie-Alice Jourde, Saskia Henninger
Linklaters	Lionel Vuidard
LLC & Associés	Yves Bourgain, Jacques Grange
Marvell Avocats	Serge Wilinski
MBA - Moisan, Boutin & Associés	Christine Hillig-Poudevigne, Sophie Lemaitre
MGG Legal	Marijke Granier-Guillemar, Loïc Héron
Morgan Lewis	Sabine Smith-Vidal
Néo Avocats	François Millet
Paetzold Avocats	Andreas Paetzold, Stephan Paetzold, Florian Paetzold, Fabien Créchet, Marine Saphy
Paul Hastings	Stéphane Henry
P&A (Petrel & Associés)	Pascal Petrel
Sesame Avocats	Sébastien Ducamp, Barbara Hart
Séguir Avocats	Brigitte Pelletier, Florence Achir
Stehlin & Associés	Anna Christina Chaves
TNDA	Véronique Tuffal-Nerson, Nicolas Durand-Gasselin, Guillaume Verdier, Rémy Douarre



PRATIQUE RÉPUTÉE

1	Advocacy 4	Karine Cohen
	Ashurst	Nataline Fleury
	Aston Société d'Avocats	Gwenaëlle Artur
	Bardavid Tourneur	Elisa Bardavid, Jean-François Tourneur
	BCTG Avocats	Sabine de Paillerets
	CPC & Associés	Jérémy Delattre, Jean-Yves Connesson
	D'Alverny Avocats	Cécilia Dufour
	Delsol Avocats	Philippe Pacotte, Camille Rousset, Delphine Bretagnolle, Elsa Lederlin
	Fieldfisher	Laurence Dumure Lambert
	Franklin	Claire Fougea
	Granrut Avocats	Valérie Meimoun-Hayat, Marc Bellanger
	Harlay Avocats	Sophie Binder
	HPML	Jean-Baptiste Vienne
	L&KA Avocats	Eve Labalte
	NMCG Avocats Associés	Arnaud Blanc de la Naulte, Gaëlle Mérignac
	Nomos	Anne Ciret, Virginie Delestre
	Ogletree Deakins	Karine Audouze, Jean-Marc Albiol
	Osborne Clarke	Maxime Pigeon, Jérôme Scapoli
	Patchwork Avocats	Cécilia Bruneau, Stéphanie Ropars
	PDGB Avocats	Denis Agranier, Patricia Gomez-Talimi, Marie Content
	PwC Société d'avocats	William Phillips, Bernard Borrelly
	Redlink	Benjamin Louzier
	Reinhart Marville Torre	Olivier Bluche, Soazig Préteseille-Taillardat
	Simmons & Simmons	Laurence Renard
	Simon Associés	Anne-Laurence Faroux, Nicolas Billon
	Squire Patton Boggs	Pauline Pierce, Ludovic Roche, Jean-Marc Sainsard, Jean-François Rage
	STC Partners	Étienne Pujol
	Stehlin & Associés	Anna-Christina Chaves
	Studio Avocats	Leila Hamzaoui, Catheline Modat
	Szpiner Toby Ayela Semerdjian	Marion Kahn-Guerra
	TAJ	Véronique Child
	Valluet - Achache & Associés	Florence Achache
	Vivien & Associés	Joëlle Hannelais, Marie-Émilie Rousseau-Brunel
	Voxlaw	Geneviève Beauzac, Antonio Sardinha Marques
	Winston & Strawn	Virgile Puyau
2	140VH - Desanlis	Jean-Philippe Desanlis, Anne Lemarchand
	Alerion	Jacques Perotto
	Bersay & Associés	Nathalie Cerqueira, Anne-Lise Puget
	Berthezène Neveu et Rivet	Christophe Neveu, Fabien Masson
	Bignon Lebray	Antoine Benoit, Bertrand Debosque, Jérémie Boublil
	BL & Associés	Anne-Laure Béné, Aurore Guido-Deaibes, Delphine Derumez, Sophie Bourguignon, Valérie Bogaert
	BMH Avocats	Isabelle Le Coq, Aymeric Le Goff
	Brunswick	Marie-Charlotte Diriat
	Bryan Cave Leighton Paisner	Kathie D. Claret, Sarah Delon-Bouquet, François Alambret
	Cloix & Mendès-Gil	Léa Duhamel, Sébastien Mendès-Gil
	CS Avocats	Cédric Séguin, Cédric Garnier, Mathieu Bonardi
	Deprez Guignot Associés - DDG	Laurent Carrié, Stéphanie Leroy
	FTPA	Alexandre Ebtedaei
	Galion société d'avocats	Lionel Paraire
	GGV	Bénédicte Querenet-Hahn, Sandra Hundsdörfer
	Guillemin Flichy	Stéphane Flichy, Thibault Guillemin
	HW&H - Hertslet Wolfer & Heintz	Pascal Gastebois
	Latournerie Wolfrom Avocats	Sarah-Jane Mirou
	Lerins & BCW	Françoise Mertz, Héloïse Ayrault
	LMT Avocats	Christian Connor, Valérie Tromas
	ML&A	Sophie Dechaumet-Friès
	Orme Avocats	Karine Hollmann-Agard
	Osborne Clarke	Maxime Pigeon
	Pech de Laclause Bathmanabane & Associés	Pascal Bathmanabane, Jean-François Tréton
	Péchenard & Associés	Emmanuelle Sapène
	Richelieu Avocats	Benoît Gruau, Jean-Oudard de Prévaille
	Sekri Valentin Zerrouk	Émilie Meridjen
	Teilen Avocats	Helyett le Nabour, Gwenaëlle Teissèdre
	Teitgen & Viottolo	Agnès Viottolo
	Wan Avocats	Isabelle Wekstein
	White & Case	Alexandre Jaurett
	Willway Avocats	Éric Pouliquen, Philippe Axelroude

PRATIQUE DE QUALITÉ

KAB - Kuckenburg Bureth Boineau et Associés	Eole Avocats
5QB Avocats	GFP Avocats
Agonlex	Jones Day
Aramis	Nexo
Asser Avocats	Novia Avocats
Calinaud David Avocats	SBKG & Associés
Calix	Siléas
Chatain & Associés	Soulier
Eixamp Avocats	Wenner

Notre analyse

**EUNOMIE AVOCATS :
EN CROISSANCE CONTINUE**



Jérôme Daniel

Leader : Jérôme Daniel
Associés : J. Daniel,
N. Dauxerre, T. Lestavel,
C. Tacchella
Équipe : 5 associés,
7 collaborateurs
Création : 2010

Track record : le cabinet est intervenu sur une opération de concentration entre deux acteurs industriels majeurs. Il a également accompagné les opérations de réorganisation d'un leader du traitement documentaire. Plusieurs contentieux relatifs aux problématiques de budget alloué au comité d'entreprise ou encore de contestations d'expertise ont par ailleurs mobilisé l'équipe.

Différenciation : l'activité est en forte croissance, et Eunomie s'agrandit régulièrement en accueillant de nouveaux collaborateurs. La pratique contentieuse poursuit son essor. Le cabinet est régulièrement présent sur des dossiers emblématiques et à l'origine de jurisprudences importantes.

**LUSIS AVOCATS
FORME LES MANAGERS AU DIALOGUE SOCIAL**



Frédéric Leclercq

Leader : Frédéric Leclercq
Équipe : 5 associés,
13 collaborateurs
Création : 2012

Track record : un acteur de l'énergie a mobilisé le cabinet sur un vaste chantier d'harmonisation de statuts à la suite de l'intégration de différentes structures. L'équipe a été souvent sollicitée sur la mise en place de CSE et de projets de refonte du dialogue social. Elle prend en charge des contentieux stratégiques de droit pénal social sur des sujets de harcèlement moral notamment.

Différenciation : le cabinet, animé par la volonté de promouvoir la modernisation du dialogue social, développe pour ses clients des formations sur mesure et communes à la direction et aux partenaires sociaux. Il a mis en place un programme de refonte de la relation sociale qui prévoit une nouvelle façon de travailler avec les représentants du personnel en passant par l'échelon du management de proximité.

**VOLTAIRE AVOCATS
CULTE TECHNICITÉ ET PROXIMITÉ**



David Guillouet

Leader : David Guillouet
Équipe : 5 associés,
13 collaborateurs
Création : 2005

Track record : en croissance continue depuis sa création, le cabinet s'impose nettement dans le paysage du droit social. Il accompagne des leaders des secteurs de l'industrie, du transport, de la finance et de la construction notamment. Il intervient en conseil – sur les conséquences des restructurations et des contrôles Urssaf en particulier – et sur des contentieux complexes (y compris pénaux et de droit syndical).

Différenciation : impossible de ne pas être séduits par l'accueil cordial de l'équipe. Nul doute que cette culture de la proximité et de la disponibilité est appréciée des clients, d'ailleurs fidèles. La capacité du cabinet à accompagner les gestions de crise (grève, accident du travail...) est un plus indéniable.

**DE PARDIEU BROCAS MAFFEI AVOCATS :
UNE EXPERTISE DE POINTE**



Philippe Rozec

Leader : Philippe Rozec
Équipe : 1 associé,
8 collaborateurs
Création : 1993

Track record : toujours aussi recherché pour des restructurations sensibles, le cabinet, qui est intervenu sur le dossier de cession de Doux par Terrena, est également mandaté dans le cadre de la restructuration d'un acteur de l'immobilier hôtelier. Un leader de l'énergie lui a confié un contentieux d'expertise stratégique et l'équipe a mis en place plusieurs plans d'actionnariat salarié d'envergure.

Différenciation : la croissance de l'équipe, qui a accueilli deux nouveaux collaborateurs cette année, est exclusivement interne et sa stabilité est un véritable atout pour sa clientèle. L'équipe aborde ses dossiers avec la conviction que la négociation collective constitue un outil au service de la compétitivité des entreprises.

**RACINE AVOCATS
ACCUEILLE UN NOUVEL ASSOCIÉ**



Frédéric Broud

Leader : Frédéric Broud
Équipe : 11 associés,
22 collaborateurs
Création : 1981

Track record : Racine a accueilli cette année Philippe Rogez, ancien du cabinet Raphaël Avocats, et son équipe. Son arrivée renforce le développement international de l'activité. L'équipe a piloté un contentieux relatif à l'accord collectif d'une branche, et a supervisé la fermeture de plusieurs établissements, dans la grande distribution entre autres.

Différenciation : l'équipe de droit social est répartie sur Paris, Nantes, Strasbourg et Marseille. La clientèle du cabinet est internationale et les avocats du pôle sont à même de travailler en anglais, allemand, espagnol et italien. Le cabinet a créé un département consacré à la *compliance* au sein duquel les problématiques liées au droit social sont appelées à tenir une place de choix.

**BIRD & BIRD :
DYNAMISME ET INNOVATION**



Benjamine Fiedler

Leaders : Benjamine Fiedler,
Alexandra Stocki,
Nathalie Devernay
Équipe : 3 associés,
2 *counsel*s,
9 collaborateurs
Création : 2000

Track record : l'équipe a été mobilisée sur d'importantes réorganisations, souvent pour des structures étrangères, comme un groupe germano-russe par exemple. Elle a mis en place plusieurs CSE, notamment pour un industriel du nautisme et a également traité un dossier de participation et d'intéressement pour une banque japonaise. Son activité mobilité internationale est en évolution croissante.

Différenciation : l'équipe est répartie sur les bureaux parisiens et lyonnais. Très internationale, elle est composée d'avocats bilingues et trois collaborateurs sur quatre sont binationaux. Le cabinet développe une approche *tech friendly* en mettant à disposition des clients différentes applications destinées à faciliter le suivi des dossiers et l'accès aux documents en temps réel.



**KERSUS :
À L'ORIGINE DE JURISPRUDENCES REMARQUÉES**



Florence Richard

Leader : Florence Richard
Associés : Florence Richard, Jacques Dubourg
Équipe : 2 associés, 6 collaborateurs

Track record : le cabinet a accompagné l'ensemble des aspects de la transition d'un groupe vers une organisation matricielle. Il a audité et revu plusieurs accords de forfait jours ainsi que des clauses de non-concurrence et de mobilité intragroupe. Kersus s'est illustré en obtenant un revirement de jurisprudence salué par les praticiens sur la question de l'assiette de calcul du budget du CE.

Différenciation : l'équipe allie une très bonne connaissance des relations juridico-institutionnelles et des affaires publiques avec une forte culture de prévention du risque. Elle est en pointe sur les sujets de *compliance* : rédaction de charte éthique, code anti-corruption, chaîne de délégations de pouvoirs, devoir de vigilance... et délivre des formations à ses clients sur ces matières.

**COBLENCE & ASSOCIÉS :
DES DOSSIERS D'ENVERGURE**



Chantal Giraud Van Gaver

Associés : C. Giraud-Van Gaver, C. Davico-Horau, E. Laherre, L. Guardelli, M. Riou
Équipe : 5 associés, 9 collaborateurs
Création : 1984

Track record : l'équipe s'est renforcée avec l'arrivée d'une collaboratrice senior. Le cabinet a défendu Dentsply, un fournisseur mondial de matériel dentaire, dans le cadre des contentieux déclenchés après un PSE consécutif à une fusion. Elle pilote également la réorganisation d'un groupe coopératif français de dimension internationale ainsi que la mise en place du CSE dans le secteur de l'habitat social.

Différenciation : le cabinet combine une activité généraliste de droit social, une *practice* de droit pénal et une activité de niche dans la représentation des dirigeants pour laquelle il est particulièrement réputé. Début 2018, Coblence & Associés a obtenu son référencement dans Datadock pour son expertise relative à la formation devenant ainsi l'un des premiers cabinets d'avocats « datadockés ».

**HOCHÉ AVOCATS :
EN POINTE SUR LES ASPECTS RH DU RGPD**



Nicolas Mancret

Leader : Nicolas Mancret
Associés : Frédérique Cassereau, Nicolas Mancret
Équipe : 2 associés, 8 collaborateurs
Création : 1990

Track record : l'équipe a piloté plusieurs PSE cette année, pour un grossiste de l'industrie pharmaceutique et une filiale d'un groupe de grande distribution notamment. Elle est intervenue sur des contentieux liés au départ de cadres dirigeants de grandes banques. En lien avec les avocats spécialistes IP/IT du cabinet, l'équipe a accompagné de nombreux clients dans la mise en place du RGPD et la gestion de ses aspects RH.

Différenciation : les associés, qui privilégient la relation humaine avec leurs clients, sont très impliqués sur les dossiers qui leur sont confiés, et dans l'écosystème des ressources humaines. Frédérique Cassereau est enseignante à Sciences Po et Nicolas Mancret est vice-président du mouvement Génération RH.

**CORNET VINCENT SÉGUREL :
LA FORCE D'UN MAILLAGE TERRITORIAL**



Hélène de Saint Germain

Leader : H. de Saint Germain
Associés : S. Chatagnon, M.-A. de Monaghan, H. de Saint Germain, A.-S. Fleury, A.-S. Le Fur-Leclair, F.-X. Michel, B. Salmon, L. Tardivel
Équipe : 8 associés, 24 collaborateurs dont 5 directeurs
Création : 1972

Track record : l'équipe sociale accompagne les dirigeants, DRH, DAF et services RH, de PME, ETI et grands groupes, et intervient de la gestion RH au quotidien aux dossiers complexes, telles que les réorganisations et restructurations d'entreprises nécessitant la mise en place de négociations, de stratégies ou de techniques d'optimisation particulières.

Différenciation : le cabinet couvre l'intégralité des problématiques du droit social. Son maillage territorial lui offre une réactivité en rapport au besoin de proximité de ses clients, et en mobilisant par champs de compétence des équipes dédiées. Il s'efforce d'apporter des solutions adaptées, pragmatiques, innovantes et sécurisées conformes à la législation.

**DUPUY & ASSOCIÉS :
LA MODERNISATION DES RELATIONS SOCIALES**



Florence du Gardier

Leader : Florence du Gardier
Associés : Pierre Safar, Florence du Gardier
Équipe : 2 associés, 8 collaborateurs
Création : 1947

Track record : le cabinet s'est illustré en intervenant dans le cadre de la première action de groupe conduite en France, sur un sujet de discrimination syndicale. Il a piloté la réorganisation d'un grand groupe hôtelier et l'harmonisation de ses pratiques RH. L'équipe a été mobilisée sur des questions de refonte de l'organisation du temps de travail et du travail de nuit.

Différenciation : les associés, qui disposent d'une forte expertise des litiges individuels ou sériels et des accidents du travail, ont mis au point une méthode d'audit et d'analyse des discriminations dans l'entreprise. Ils prônent une forme de modernisation des relations sociales et ont mis en place des ateliers de formation sur ces sujets, ateliers qui rencontrent un franc succès.

**SCA :
EXPERTS DU RESTRUCTURING**



Georges Toumanoff

Leader : Georges Toumanoff
Équipe : 5 collaborateurs
Création : 1982

Track record : le cabinet a assisté la direction France du groupe américain ASG Technologies dans ses plans de réorganisation, et la Société Ardennaise industrielle dans le cadre de la cession d'actifs et de la procédure collective étendue à Electrolux (EHPF), conduite à racheter les titres de son ex-filiale dans le cadre de l'apurement du passif. Il a été à l'origine du premier arrêt de cassation rendu au titre de la prescription des actions mettant en cause l'irrégularité de la procédure.

Différenciation : l'équipe est spécialisée dans les dossiers de restructuration et travaille souvent in situ pour mieux comprendre le fonctionnement de l'entreprise et ajuster ses conseils. SCA a récemment ouvert deux bureaux, à Lille et à Strasbourg.

Notre analyse

ALTANA RENFORCE SA PRÉSENCE EN ASIE



Pierre Lubet

Leader : Pierre Lubet
Associés : Pierre Lubet,
Marianne Franjou,
Mickaël d'Allende
Équipe : 3 associés,
6 collaborateurs
Création : 2009

Track record : l'équipe a collaboré avec les départements M&A et *corporate* du cabinet sur des dossiers de réorganisation. Elle a été sollicitée pour sa forte expertise technique en restructuration, en conseillant notamment un important groupe du textile dans sa restructuration.

Différenciation : chez Altana, l'équipe sociale est autonome et fonctionne de façon transverse avec les autres équipes. Le cabinet poursuit son expansion et continue de renforcer son *japan desk*; la clientèle asiatique lui est de plus en plus fidèle. Experts et passionnés, les associés ont à cœur de partager leurs connaissances. Ainsi, Mickaël d'Allende a publié un ouvrage sur les liens entre la stratégie d'entreprise et le droit du travail.

NOMOS : SENSIBLE AUX ENJEUX DE LA FONCTION RH



Virginie Delestre

Leader : Virginie Delestre
Associés : Anne Cîret,
Virginie Delestre
Équipe : 2 associés,
5 collaborateurs
Création : 1998

Track record : l'équipe a accompagné plusieurs réorganisations, notamment pour un groupe international de l'agroalimentaire dans le cadre de sa refonte par *business line*, avec un risque de délocalisation. Elle a, par ailleurs, multiplié les interventions dans le cadre de redressements ou contentieux Urssaf.

Différenciation : Nomos a su créer une relation durable et de proximité avec ses clients. L'équipe se mobilise sur les sujets de réorganisation de la fonction RH et les problématiques de travail à distance et télétravail. Ce cabinet en croissance possède une spécificité : sa connaissance approfondie des sujets de droit à l'image et de cotisations sociales et Urssaf pour les artistes et les mannequins.

VAUGHAN AVOCATS : TOUJOURS AUSSI DYNAMIQUE



Bruno Courtine

Leader : Bruno Courtine
Associés : Bruno Courtine
et ses 9 associés
Équipe : 9 associés,
4 conseils,
23 collaborateurs
Création : 2005

Track record : le département social de Vaughan est toujours aussi actif sur les opérations de réorganisation, accompagnant notamment en 2018 Solocal (ex-Pages Jaunes), dossier qui s'est soldé par la signature de quatre accords majoritaires. Dans le cadre du rapprochement d'Alstom et Siemens, le cabinet a pu conseiller Alstom en France et à l'étranger, grâce à son réseau international GBL Alliance.

Différenciation : le cabinet met un point d'honneur à répondre aux enjeux business de ses clients, recherchant toujours la solution la plus adaptée à leurs besoins. Pour ce faire, le cabinet n'hésite pas à mobiliser les nombreux nouveaux outils juridiques résultant des dernières réformes et en particulier les congés de mobilité et les RCC.

VIVIEN & ASSOCIÉS : FOCUS À L'INTERNATIONAL



Joëlle Hannelais

Leader : Joëlle Hannelais
Associés : J. Hannelais,
M.-E. Rousseau Brunel
Équipe : 2 associés,
3 collaborateurs
Création : 1999

Track record : l'équipe accompagne en particulier les filiales de groupes français à l'étranger, les grands groupes et les PME, de secteurs comme l'industrie, l'automobile, les nouvelles technologies ou l'agroalimentaire. Cette année, elle est intervenue lors de changements de statuts, de réorganisations, de créations de filiales, avec des problématiques de statuts collectifs ou lors de réductions d'effectifs.

Différenciation : chez Vivien & Associés, les avocats se voient comme des aides à la décision, n'hésitant pas à aller parfois au-delà de leur métier afin de satisfaire leurs clients. Le cabinet s'efforce d'apporter un service de haut niveau, réactif et personnalisé. Les équipes sont pragmatiques et très ouvertes sur l'entreprise et la vie internationale.

PRK & ASSOCIÉS : AUX CÔTÉS DU GROUPE TOTAL



Philippe Raymond

Leader : Philippe Raymond
Associés : A. Perol,
P. Raymond, A. Khanna,
M.-C. Perol, F. Dremaux,
S. Kubler
Équipe : 6 associés,
9 collaborateurs
Création : 1990

Track record : PRK & Associés a accompagné Total, aussi bien en conseil qu'en contentieux, afin de réorganiser le groupe et ses filiales avec les créations de nouvelles entités ainsi que d'une nouvelle branche d'activité. Alexandre Khanna est également intervenu, auprès de Toshiba et d'Antargaz, lors de la réorganisation de ces deux groupes.

Différenciation : partenaire des grands groupes, le cabinet, spécialiste du droit social des affaires, développe aussi son activité de conseil auprès d'importantes PME, et ce, autour de trois piliers : le droit du travail, de la sécurité sociale/protection sociale et de l'hygiène et de la sécurité au travail/responsabilité pénale. Hyperspécialisée et très réactive, l'équipe est reconnue pour la qualité de ses prestations sur mesure.

CPC & ASSOCIÉS : CRÉATEUR DE SOLUTIONS



Jérémie Delattre

Leader : Jérémie Delattre
Associé : Jérémie Delattre
Équipe : 1 associé,
1 collaborateur
Création : 2005

Track record : résolument engagé auprès des entreprises, le cabinet accompagne principalement des acteurs des technologies, médias et télécoms (TMT), des sciences de la vie, de la bancassurance ou encore des services. Il répond à tous les aspects sociaux tant collectifs qu'individuels, de même que contentieux. L'équipe propose également des diagnostics et audits sociaux.

Différenciation : le leitmotiv de la boutique ? Être « *créateurs de solutions* ». En proposant un associé en charge référent, CPC défend une proximité réelle avec ses clients. Les autres expertises du cabinet permettent par ailleurs d'offrir un accompagnement complet et transversal, entre autres en droit du sport. À noter également son expertise en rémunérations des salariés et dirigeants.

**SZPINER - TOBY - AYELA - SEMERDJIAN :
ACCOMPAGNE LES TRANSFORMATIONS**



Marion Kahn-Guerra

Leader : Marion Kahn-Guerra
Équipe : 1 associé,
2 collaborateurs
Création : 2016

Track record : les transformations ont marqué l'année pour l'équipe. Elle a été mobilisée sur plusieurs restructurations dans le secteur du jouet, ou encore sur la réorganisation d'un acteur de l'agroalimentaire suite à l'introduction d'un CRM et de services partagés. Stas a également accompagné une demande d'autorisation de licenciement d'un représentant du personnel syndiqué.

Différenciation : cette équipe, resserrée et senior, travaille de façon opérationnelle en anglais et intervient d'ailleurs pour une clientèle internationale. Elle mise sur la synergie avec les autres pôles du cabinet, comme avec le département *compliance* ou encore les spécialistes du droit pénal pour la gestion des accidents du travail.

**SEGUR AVOCATS :
DES NÉGOCIATIONS SOUS TENSION**



Brigitte Pelletier

Leader : Brigitte Pelletier
Associés : Brigitte Pelletier,
Florence Achir
Équipe : 2 associés,
4 collaborateurs
Création : 2016

Track record : l'équipe a été mobilisée sur l'organisation d'élections et la mise en place de CSE dans des contextes de fortes tensions avec les organisations syndicales. Elle a été aux manettes d'une cession de branches d'activité avec intervention de l'autorité européenne de la concurrence et a piloté la renégociation des accords sur le temps de travail de l'ensemble des filiales d'un groupe de luxe mondial.

Différenciation : fortement engagés auprès de leurs clients, les avocats de Ségur cultivent réactivité et disponibilité avec succès. Les deux associées, l'une orientée sur les contentieux, l'autre en pointe sur les dossiers de restructuration, misent sur leur complémentarité. La croissance est au rendez-vous, la clientèle s'internationalise, et l'équipe s'agrandit.

**SÉSAME AVOCATS :
EXPERT EN STRATÉGIE SOCIALE**



Sébastien Ducamp

Leader : Sébastien Ducamp
Associés : Barbara Hart,
Mathieu Combarnous,
Sophie Bury,
Sébastien Ducamp
Équipe : 4 associés,
6 collaborateurs
Création : 2017

Track record : cette année, le cabinet a accompagné un important groupe international dans le cadre de problématiques de santé et sécurité au travail, lors d'une affaire d'exposition au plomb, a travaillé avec le DRH d'un grand groupe publicitaire sur des questions de départ de dirigeants. L'équipe a également été sollicitée sur de nombreux contentieux stratégiques.

Différenciation : le cabinet est composé d'avocats dont la pratique est dédiée au droit du travail et de la sécurité sociale. Il est reconnu pour un service de haut niveau. Sébastien Ducamp et son équipe cultivent la proximité, l'efficacité, la réactivité et l'excellence. Ils se caractérisent par leur ouverture d'esprit, leur vision pragmatique et opérationnelle.

**ARAGO AVOCATS :
AU COEUR DES RÉORGANISATIONS**



Frédéric Navarro

Leader : Frédéric Navarro
Associé : Frédéric Navarro
Équipe : 1 associé,
2 collaborateurs
Création : 2012

Track record : l'équipe a accompagné plusieurs restructurations majeures, notamment la réorganisation d'un groupe médical, d'une chaîne hôtelière et d'un géant de l'électronique. Elle a également piloté une douzaine d'audits sociaux. Un des leaders de la construction s'est appuyé sur le cabinet pour gérer un contentieux Urssaf à risque.

Différenciation : l'équipe continue son ascension sur le marché du droit social. Expert en réorganisations sociales, tant sur leurs aspects individuels que collectifs, Frédéric Navarro est aussi une référence dans le secteur bancaire pour défendre les cadres dans des contentieux complexes.

**LLC & ASSOCIÉS :
RÉACTIVITÉ ET PRAGMATISME**



Jacques Grange

Leader : Jacques Grange
Équipe : 6 associés,
28 collaborateurs
Création : 2004

Track record : le cabinet accompagne d'importants groupes et des PME de la grande distribution, de l'industrie, des transports, ou encore de la santé. LLC dispose également d'une grande expérience dans l'accompagnement des start-up, depuis la définition de leurs projets jusqu'à la levée de fonds. Cette année a été marquée par l'intégration réussie du cabinet GLVA de Lyon qui dispose d'un pôle en droit social de premier ordre.

Différenciation : LLC accompagne ses clients sur les marchés de niche, comme celui des professions réglementées. Une véritable approche transversale du droit social fondée sur deux points essentiels caractérise le cabinet : la complémentarité des profils de ses équipes et une connaissance approfondie de l'activité de clients fidèles.

**ASSER AVOCATS :
LA FORCE DE L'ACCOMPAGNEMENT DANS LA DURÉE**



Murielle Asser

Leader : Murielle Asser
Équipe : 1 associé,
2 collaborateurs
Création : 2013

Track record : Murielle Asser et ses collaborateurs conseillent des PME de tous secteurs. Le cabinet accompagne ses clients dans le cadre de la requalification de contrats de prestation de services en contrat de travail, de la rédaction d'accords d'entreprise, d'audits sociaux ou encore lors de la cession de fonds de commerce.

Différenciation : la réactivité, la disponibilité et l'écoute de l'équipe sont particulièrement appréciées des fidèles clients d'Asser Avocats. Murielle Asser est une avocate passionnée qui est passée par de grandes firmes parisiennes. Elle a souhaité créer une structure à taille humaine, animée par l'envie de transmettre son expertise jusqu'à la doter officiellement du statut d'organisme de formation.

Notre analyse

NEXO : CONFIANCE, INTÉGRITÉ ET TRAVAIL COLLABORATIF



Laurence Pinchou

Leader : Laurence Pinchou
Équipe : 1 associé,
2 collaborateurs
Création : 2012

Track record : forte de sa connaissance de l'entreprise, Laurence Pinchou conseille ses clients – de la grande entreprise à la start-up, en passant par la PM – dans leur stratégie de réorganisation ou de développement. Avec son équipe, elle possède une compétence reconnue dans tous les champs du droit social : relations individuelles et collectives, droit pénal du travail, droit syndical, rémunérations, etc.

Différenciation : ayant précédemment pratiqué le droit pénal, Laurence Pinchou dispose de compétences pointues en contentieux, acquises notamment grâce à cette expérience. D'ailleurs, l'associée fondatrice intervient lors de contentieux commerciaux. Confiance, intégrité et travail collaboratif guident son action et lui permettent de proposer à ses clients un accompagnement de qualité.

L&KA AVOCATS : EXPERT EN RESTRUCTURATION



Ève Labalte

Leader : Ève Labalte
Équipe : 1 associé,
6 collaborateurs
Création : 2004

Track record : le cabinet assiste ses clients en conseil comme en contentieux, dans leurs relations collectives et individuelles, négociations collectives et gestion de crises. L'équipe a ainsi pris en charge plusieurs plans importants de réorganisation pour des groupes des secteurs de l'industrie, de la distribution et de la pharmacie. Le cabinet met l'accent sur l'accompagnement des relations avec les partenaires sociaux et l'administration du travail.

Différenciation : L&KA Avocats a développé une expertise dans l'assistance des dirigeants à la conduite du changement. Avec le cabinet Weil Gotshal, Ève Labalte anime un module de droit social pour les étudiants de HEC. En croissance, L&KA a accueilli deux collaborateurs cette année.

ORME AVOCATS : IMPLIQUÉ ET ENGAGÉ



Karine Hollmann-Agard

Leader :
Karine Hollmann-Agard
Équipe : 2 associés
Création : 2017

Track record : Karine Hollmann-Agard, spécialisée en droit social, et Walid Ammar, qui se consacre principalement au M&A, ont fondé Orme Avocats. Le cabinet accompagne de grands groupes dans leurs relations individuelles et collectives de travail. Il intervient sur des contentieux complexes aux enjeux stratégiques et sur les aspects sociaux d'opérations de fusion-acquisition.

Différenciation : mus par un fort esprit d'entrepreneurial et l'envie de construire une relation de proximité avec leurs clients, les associés ont créé leur structure pour s'engager pleinement à leurs côtés. Leurs compétences croisées permettent un accompagnement global des dossiers de M&A, de création d'entreprise et de start-up. En développement, le cabinet recrute des collaborateurs.

DAEM PARTNERS : CONSEILLER STRATÉGIQUE



Isabelle Mathieu

Leader : Isabelle Mathieu
Associés : Isabelle Mathieu,
Corinne Candon,
Laura Michl
Équipe : 3 associés,
5 collaborateurs

Track record : Daem Partners accompagne les entreprises du secteur de l'audiovisuel, de la pharmacie, de l'immobilier ou de l'hôtellerie, dans la rédaction de leurs accords, la mise en place de réorganisations ou encore l'optimisation des coûts sociaux. Arrivée récemment en qualité d'associée, Laura Michel conseille les entreprises dans leur développement à l'international.

Différenciation : très engagées dans la lutte pour l'égalité au travail, les associées organisent des actions de sensibilisation des entreprises au sujet du sexisme et du harcèlement sexuel. Elles travaillent en étroite collaboration avec des interlocuteurs d'horizons variés comme des psychologues du travail. La structure continue de grandir et vient d'ouvrir un bureau à Bordeaux.

ML&A AVOCATS IMPRIME SA MARQUE



Sophie Dechaumet-Friès

Leader :
Sophie Dechaumet-Friès
Équipe : 2 associés,
3 collaborateurs, 2 juristes
Création : 1984

Track record : ML&A accompagne ses clients dans la gestion de leurs relations individuelles et collectives. Toujours en pleine expansion, l'équipe a notamment été mobilisée sur plusieurs opérations de réorganisation et de restructuration, impliquant la mise en place de PSE. Elle est intervenue également sur des contentieux complexes. Sophie Dechaumet a mené des négociations de départ à forts enjeux pour de hauts dirigeants.

Différenciation : à la pointe du droit social, l'équipe s'impose comme un pôle incontournable du cabinet, dans le cadre du développement de la marque ML&A. Elle tire sa renommée de sa réactivité, de son expertise et de sa créativité. ML&A entretient une relation très privilégiée avec ses clients, fidèles depuis de longues années.

MÉTHODOLOGIE DES CLASSEMENTS

Les critères de classement retenus sont :

- Notoriété et réputation de la structure sur son marché
- Taille de l'équipe, séniorité des associés (*partners*), *managing directors*, *dirigeants*... niveau de formation des consultants ou collaborateurs
- Nombre et qualité des dossiers traités par la structure
- Prestige, diversité et internationalisation de la clientèle
- Croissance de l'équipe et chiffre d'affaires de l'activité concernée

Les classements sont établis au moyen des outils suivants :

• Méthode des questionnaires :

Envoi aux structures qui figurent d'ores et déjà dans les classements *Décideurs* ainsi qu'à celles susceptibles de les intégrer. Elles sont notamment invitées à communiquer des informations relatives à leur organisation, à leur track record ainsi qu'à leur marché.

• Méthode qualitative :

De plus, les équipes de *Décideurs* réalisent un nombre important d'entretiens. Ces entretiens nous permettent non seulement d'en apprendre davantage sur les structures citées dans les classements, mais également d'évaluer la dynamique dans laquelle s'inscrivent les firmes et les équipes évaluées. Les analystes et responsables de marché rencontrent par ailleurs un nombre important de clients (entreprises, fonds, banques...), qui ont l'opportunité de partager les points de vue privilégiés sur les meilleurs acteurs et conseils du marché concerné. Une occasion pour celles-ci de commenter et d'apporter des informations inédites sur le marché ainsi que sur leurs conseils respectifs.